

# CÓDIGO DE ÉTICA



## Mensaje del presidente del Consejo de Administración

---

En Bondalti, la pasión por la química está presente en accionistas y empleados desde hace varias generaciones. Se trata de algo que viene de lejos, del pasado, y que mira de cara al futuro. Sin embargo, por encima de todo, está con nosotros hoy, en nuestro presente, marcando la diferencia.

Esta química que nos une y ayuda a resolver problemas cotidianos, ofrece soluciones que mejoran nuestra calidad de vida, respeta el medioambiente, defiende los recursos naturales y preserva el bienestar de los habitantes del planeta. Por encima de todo, esta química propicia un cambio en la humanidad y permite que nuestra civilización alcance un nuevo nivel. Sin esta química, nunca habríamos llegado hasta aquí.

No obstante, en Bondalti creemos que todo esto no se puede conquistar a cualquier precio. Como empresa familiar y centenaria, sabemos que el compromiso con los valores es esencial. Nos regimos por principios éticos fundamentales, a todos los niveles de nuestra organización y con el exterior: competidores, socios y comunidades vecinas.

El presente Código de Ética es un ejemplo de este posicionamiento. Refleja nuestra postura empresarial y la visión que tenemos del mundo. No queremos empleados comprometidos, sino ciudadanos con una integridad plena. Por ello, somos una empresa química para la ciudadanía, que rechaza cualquier tipo de discriminación, que protege el medioambiente y la biodiversidad, que defiende a las partes interesadas, que es estricta en materia de calidad y seguridad, que combate la corrupción y defiende una competencia sana.

Solo a través de este camino, Bondalti alcanzará el propósito estratégico que busca: ser una empresa de referencia en la industria química.

## Los Valores de Bondalti

---

Bondalti es el principal grupo privado portugués en el sector químico, con presencia en mercados internacionales. Persigue una cultura de calidad y de defensa del medioambiente con el fin de fortalecer a sus empresas, la satisfacción de sus accionistas y la realización de sus empleados.

Tanto en negocios consolidados, como en proyectos futuros, los valores de Bondalti están alineados con los del Grupo José de Mello.

### **Capacidad competitiva**

Con más de un siglo de historia, Bondalti está compuesta por un equipo con capacidades demostradas en la gestión, operación, mantenimiento, construcción y reconversión de plantas de producción.

### **Innovación**

Más allá de la mejora continua, Bondalti busca proporcionar nuevos enfoques en los sectores en los que participa.

### **Desarrollo humano**

Bondalti apuesta por las personas como pilar para la competitividad y rendimiento futuros.

### **Actuación responsable**

En Bondalti se trabaja diariamente para garantizar estrictos criterios de calidad, seguridad y respeto por el medioambiente, intentando aportar valor a las comunidades en las que está presente.

## ¿Por qué tenemos un Código de Ética?

---

El Código de Ética de Bondalti demuestra el compromiso de la empresa por actuar, bajo cualquier circunstancia, con ética e integridad, respetando siempre los derechos de las partes interesadas.

Bondalti sabe que los estrictos criterios que caracterizan su relación con las partes interesadas en el negocio constituyen la base de una relación sólida y duradera. En este contexto, Bondalti desarrolló el presente Código de Ética con la intención de definir directrices en relación con la forma en la que la empresa debe lidiar y trabajar con sus empleados, clientes, proveedores y otros socios, servir a sus accionistas e interactuar con la sociedad.

Además, el Código pretende servir de guía de apoyo en la toma de decisiones por parte de los empleados de Bondalti, teniendo siempre presente la protección de los intereses del negocio y la reputación de la empresa.

Todos los colaboradores deberán conocer y cumplir las normas legales que regulan su vínculo con la empresa, las directivas y reglamentos internos de Bondalti, así como todas las normas que rigen sus actividades en el seno de la empresa.

Bondalti se reserva el derecho a modificar cualquier sección de este Código en cualquier momento, si fuere necesario. Todos los cambios significativos realizados en el Código de Ética se divulgarán y comunicarán debidamente a todos los empleados.

El sitio web de Bondalti pone a su disposición el Código de Ética vigente en la empresa.

## 1. EMPLEADOS

---

En el presente código, la expresión «empleados» hace referencia a todos los profesionales que trabajan o prestan servicios a Bondalti, ya sea a través de un vínculo laboral o de otro tipo, refiriéndose así a los trabajadores, administradores o becarios de todas sus empresas.

Las normas que integran el presente Código deben comprenderse, aceptarse y practicarse por parte de todos los empleados de Bondalti, independientemente de la posición jerárquica, funciones y responsabilidades específicas.

Bondalti anima a que todos los empleados promuevan la divulgación del presente Código a todos los interlocutores profesionales, dándoles a conocer las normas y principios por los cuales se rige Bondalti en cuanto al ejercicio de su actividad y que se presentan en este código.

### 1.1 Respeto por los derechos fundamentales

Bondalti es una empresa consciente de que todos los seres humanos son libres e iguales, y en la cual todos los derechos fundamentales de los individuos se respetan en su totalidad.

Bondalti está firmemente comprometida con la igualdad de oportunidades y no permite en su seno cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, concretamente en función de la edad, origen étnico o social, género, estado civil, orientación o vida sexual, lugar de nacimiento, nacionalidad, opiniones políticas, convicciones filosóficas, religiosas o creencias, afiliación política o sindical, salud, deficiencia o cualquier otro motivo.

La norma en cuestión se aplica a todas las decisiones relacionadas con el empleo, lo que incluye reclutamiento, contratación, formación, rotación, ascensos, prácticas de remuneración, prestaciones y acciones disciplinarias.

Bondalti está centrada en crear un ambiente de trabajo diversificado e inclusivo, basado en el respeto mutuo y libre de comportamientos poco profesionales. Bondalti prohíbe estrictamente cualquier forma de coacción en el trabajo, lo que incluye comportamientos agresivos, intimidantes o violentos, que puedan crear un ambiente de trabajo hostil. Todas estas actitudes u otras de carácter degradante o humillante, concretamente aquellas que suponen el uso de lenguaje ofensivo o discriminatorio por parte de cualquier empleado de Bondalti, son juzgadas con fuerza y se sancionarán de forma ejemplarizante de acuerdo con las resoluciones del Defensor de Ética.

### 1.2 Honestidad, integridad y transparencia

En el ejercicio de sus actividades profesionales en Bondalti, los empleados deberán respetar y adecuar su actuación de acuerdo a los más elevados criterios de honestidad, integridad y transparencia, debiendo abstenerse de cualquier conducta o comportamiento que vaya en contra de estos principios.

Bondalti rechaza rotundamente cualquier actitud o acción relacionada con la corrupción o el soborno. No se permite a los empleados llevar a cabo ningún acto en el que se acepten u ofrezcan compensaciones o beneficios que excedan la mera cortesía o un valor simbólico y que puedan influir en el comportamiento de otros, propiciando ventajas para beneficio propio o de la empresa.

Todas las prácticas comerciales que se puedan considerar desleales, engañosas o que, de algún modo, supongan la utilización de prácticas de coacción o influencia indebida, como corrupción o soborno son seriamente rechazadas por la empresa.

De este modo, los empleados de Bondalti tendrán que abstenerse de recibir o aceptar beneficios de cualquier tipo, para sí mismos o para terceros, que puedan de alguna forma influir o condicionar su actuación en el ejercicio de las funciones llevadas a cabo en el ámbito de la organización.

Siempre que tales actos sean susceptibles de afectar a los derechos e intereses legalmente protegidos de los empleados, clientes, proveedores y accionistas de Bondalti, y/o del mercado donde la empresa actúa, serán sancionados de forma ejemplar de acuerdo con las resoluciones del Defensor de Ética.

### **1.3 Salud, seguridad y medioambiente**

En el ejercicio de su actividad, Bondalti asume internamente, y de forma voluntaria, los principios descritos en el compromiso de Actuación responsable de la industria química que se recogen a continuación:

- La empresa asegura que la definición y aplicación de su política en materia de salud, seguridad y medioambiente son conformes a la «Actuación responsable», siendo esta entendida como parte integrante de su política general.
- La empresa se asegura de que se conozca y aplique este compromiso en todas sus actividades y a todos los niveles.
- La empresa, en sus diversas actividades, busca, constante y continuamente, proteger la salud de sus empleados y de la comunidad, así como el medioambiente.
- La empresa informa a las autoridades, a sus empleados y a la comunidad sobre los riesgos de sus productos e instalaciones en cuanto a la salud, la seguridad y el medioambiente, así como las medidas de protección necesarias, en particular las medidas internas para prevenir los accidentes o a limitar las consecuencias, así como a los procedimientos externos correspondientes.

- La empresa aconseja a sus clientes acerca de las operaciones de manipulación, uso, transporte y tratamiento de residuos de sus productos respetando la salud, la seguridad y el medioambiente.
- La empresa se esfuerza por utilizar de la mejor manera posible sus recursos y minimizar la producción de residuos por aplicación, entre otros, del principio del reciclado, asegurando que la eliminación de los residuos respete la salud, la seguridad y el medioambiente.
- La empresa contribuye a la investigación de los efectos de sus productos, procesos de producción y residuos sobre la salud, la seguridad y el medioambiente.
- La empresa se asegura de que los prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas apliquen reglas de salud, seguridad y protección del medioambiente equivalentes a su propia práctica y considera esta actuación como un criterio importante en la apreciación de las relaciones desarrolladas entre sí.
- La empresa evalúa con rigor el impacto de sus actividades sobre la salud y la seguridad de sus empleados, clientes, público y medioambiente, para minimizar sus efectos negativos. La empresa coopera con las autoridades y organismos cualificados en el desarrollo y aplicación de las disposiciones destinadas a proteger a la comunidad, sus trabajadores y el medioambiente.
- La empresa contribuye a la divulgación de este compromiso y a su aplicación, compartiendo experiencias y ofreciendo ayuda a otras empresas del sector.

De este modo, Bondalti asume ante sus empleados, respectivas familias y la comunidad, el deber de velar por la salud y la seguridad en el trabajo y por el medioambiente. Bondalti cumple, además, rigurosos procedimientos en esta área, comprometiéndose con la divulgación más eficiente de toda la información relevante y destinada a proteger la vida y salud de sus empleados y del medioambiente.

Cada empleado es responsable de trabajar con seguridad en todo momento y debe conocer y cumplir todos los procedimientos, normas corporativas y legislación aplicables en esta materia.

Cada empleado tiene el deber de informar internamente de cualquier situación peligrosa u otras de las que tenga conocimiento y que pongan en peligro la salud, seguridad y/o el medioambiente, con el objetivo de reducir la incidencia de accidentes e implementar las medidas correctivas apropiadas.

#### **1.4 Privacidad y protección de datos personales**

Bondalti respeta la privacidad y protege los datos personales de sus empleados, clientes, proveedores y socios de negocios, en los términos establecidos en la legislación y reglamentación aplicables a la protección de datos personales, en particular en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por la que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general sobre la protección de datos), aplicable a partir del 25 de mayo de 2018 .

Todos los datos personales son tratados por Bondalti de forma lícita, fiel, transparente y con las medidas técnicas u organizativas adecuadas, de conformidad con los principios previstos en la legislación de protección de datos aplicable. De acuerdo con la legislación aplicable, se entiende por «tratamiento» toda operación o conjunto de operaciones efectuadas sobre datos personales o sobre conjuntos de datos personales, por medios automatizados o no automatizados, tales como la recogida, el registro, la organización, la estructuración, la conservación, la adaptación o la modificación, la recuperación, la consulta, el uso, la divulgación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de puesta a disposición, la comparación o interconexión, la limitación, la supresión o la destrucción.

Se garantiza a los empleados el derecho a la privacidad en el contexto laboral, encontrándose definidos, con rigor, mediante un reglamento interno específico, el grado de tolerancia en cuanto a la utilización de las tecnologías de información y comunicación puesta a disposición por la empresa, dependiendo el control de las mismas de la observación y el cumplimiento estricto de los límites establecidos en el régimen jurídico aplicable.

Bondalti garantiza niveles de seguridad adecuados, salvaguardando la protección de los datos personales puestos a disposición por los empleados, clientes, proveedores y socios de negocio («titulares de los datos personales»), contra el acceso no autorizado.

Solo se accederá o se divulgarán los datos personales para fines específicos, con consentimiento o en las demás situaciones en las que ese acceso y divulgación sean legalmente exigidos o lícitos, en los términos previstos por la ley, garantizando a los titulares de los datos personales el ejercicio de los derechos de información, acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad y oposición, de conformidad con la legislación vigente.

Puede consultar nuestra Política de privacidad en [www.bondalti.com/es/privacidad](http://www.bondalti.com/es/privacidad).

### **1.5 Desarrollo del capital humano**

Bondalti considera el desarrollo profesional y personal como un elemento esencial para un mayor rendimiento y motivación de los empleados y, en ese sentido, define y realiza planes anuales de formación, promoviendo y estimulando su participación en gran medida.

Los empleados de Bondalti deberán proseguir su desarrollo profesional en el sentido de la mejora continua de sus conocimientos y competencias, buscando dar el mejor uso y extraer el mayor conocimiento y experiencia posibles de la formación profesional proporcionada por la empresa.



## 1.6 Prevención y lucha contra el acoso

La presente sección pretende dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley nº 73/2017, de 16 de agosto, en particular al texto del artículo 127, nº 1, apartado k) del Código de Trabajo, proporcionando una referencia para todos los empleados de Bondalti, ayudando a que la empresa sea reconocida como un ejemplo de integridad, transparencia y responsabilidad, con el fin de salvaguardar la integridad moral de todos sus empleados, independientemente de su categoría profesional o nivel jerárquico, lugar de trabajo y tipo de contrato, así como asegurar un ambiente laboral que respete la dignidad y la individualidad de cada colaborador. El objetivo de Bondalti es proporcionar un ambiente de trabajo libre de acoso de cualquier tipo y/o cualquier otra conducta hostil o irrespetuosa. Bondalti asume así el compromiso de defender los valores de la no discriminación y de la lucha contra el acoso en el trabajo, constituyendo esta sección un instrumento privilegiado en la resolución de cuestiones de este tipo.

No se tolerará ningún comportamiento que pueda constituir acoso, ya sea moral, sexual, incluyendo formas de intimidación, como la práctica designada como *mobbing* o *bullying* laboral y las denuncias de mala fe. Bondalti cumple con todas las leyes nacionales que prohíben el acoso, prohibiendo expresamente el acoso en el lugar de trabajo.

En virtud de la legislación vigente, se entiende por acoso un comportamiento indeseado, en particular el basado en el factor discriminatorio, practicado en el acceso al empleo o en el propio empleo, trabajo o formación profesional, con el objetivo o el efecto de perturbar o constreñir la persona, afectar su dignidad, o crear un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante o desestabilizador.

Por su parte, el acoso sexual ocurre cuando el comportamiento indeseado reviste carácter sexual, en forma verbal, no verbal o física, con el objetivo o el efecto del párrafo precedente.

Los empleados de Bondalti deben abstenerse de practicar cualquier tipo de discriminación o acoso, como el basado en la edad, origen étnico o social, género, estado civil, orientación o vida sexual, lugar de nacimiento, nacionalidad, opciones y opiniones políticas, convicciones filosóficas, religiosas o creencias, filiación política o sindical, salud, discapacidad u otros, debiendo, además, demostrar consideración y respeto mutuos.

Tanto para los compañeros como para los desconocidos con los que se tenga que interactuar en el ejercicio de su actividad profesional, los empleados de Bondalti deben ser conscientes de sus respectivos deberes y responsabilidades, teniendo en cuenta las expectativas de la empresa, del grupo, de las instituciones y de los ciudadanos y comportarse para reforzar la buena imagen, el buen nombre y la confianza que despiertan Bondalti y el Grupo José de Mello en la sociedad en general. Los empleados de Bondalti deben adherirse a altos estándares de ética profesional y evitar situaciones que puedan originar conflictos de intereses susceptibles de crear situaciones de discriminación o efectos susceptibles de perturbación o constreñimiento de otros trabajadores, debiendo repudiar comportamientos de acoso e identificar las situaciones en las

que sean víctimas o potenciales víctimas, así como, cuando sea posible de acuerdo con criterios razonables y de prudencia, procurar impedir o hacer cesar actos de acoso o presión abusiva de los que tengan conocimiento directo, debiendo informar de la situación al departamento de Recursos humanos. Las denuncias o las peticiones para esclarecer asuntos deberán realizarse por escrito, a [etica@bondalti.com](mailto:etica@bondalti.com), pudiendo efectuarse denuncias mediante el formulario disponible para tal efecto en la Intranet y demás medios que se pongan a disposición con el mismo fin.

Siempre que un empleado de Bondalti considere estar siendo objeto de acoso en el lugar de trabajo por parte de personas con las que tiene relaciones profesionales, debe informarse de inmediato sobre sus derechos legales y contractuales, actuando de acuerdo con lo estipulado en el presente Código: efectuando una denuncia.

En caso de alegación de acoso, se abrirá un procedimiento disciplinario, el cual será tratado de forma confidencial, imparcial, y rápida, iniciándose inmediatamente una vez que Bondalti haya recibido la denuncia.

La comunicación de cualquier empleado de Bondalti será protegida con confidencialidad, no siendo admitida ninguna represalia o trato discrecional sobre los empleados por motivos de exposición o denuncia hecha de buena fe y fundamentada.

## 2. NEGOCIO

---

La sostenibilidad y el éxito de Bondalti dependen del modo en que la empresa gestiona su negocio y la forma en la que lidia y responde a las expectativas de todas las partes interesadas, como accionistas, clientes o proveedores.

### 2.1 Compromisos con los accionistas, clientes y proveedores

#### **Accionistas**

Bondalti se compromete a crear valor para sus accionistas desde el punto de vista financiero, patrimonial y humano, de modo sostenido y basándose en los valores éticos y en el nivel de su rendimiento.

Bondalti asume el compromiso del trato igualitario de sus accionistas, proporcionando de forma transparente, completa, rigurosa y a tiempo, toda la información relevante, en particular los elementos cualitativos y cuantitativos que identifiquen los riesgos económicos, financieros, sociales y medioambientales del negocio.

#### **Clientes**

Bondalti está comprometida a escuchar atentamente a sus clientes, comprender sus necesidades y presentar propuestas comerciales honestas, transparentes y con las soluciones más adecuadas a sus demandas.

Bondalti respeta la confidencialidad y la lealtad hacia sus clientes, así como todos los compromisos con ellos firmados, buscando satisfacer y superar sus expectativas y contribuir así a la creación de valor y aumento de la capacidad competitiva.

Bondalti está determinada en dar respuesta, dentro de plazos razonables, a todas las solicitudes, dudas o reclamaciones de sus clientes, poniendo a su disposición información relevante y rigurosa, en un lenguaje adecuado a las diversas necesidades o situaciones.

Bondalti se compromete, además, a proceder en todas las situaciones con corrección, cortesía y suma profesionalidad en las relaciones con sus clientes, respetando sus derechos, sensibilidades y diversidad.

#### **Proveedores y prestadores de servicios**

En la selección de proveedores y prestadores de servicios o en la negociación con los mismos, Bondalti mantiene criterios claros e imparciales desde el punto de vista ético, técnico y

económico, no favoreciendo a individuos o negocios específicos con base en cualquier otro factor que no sea el mejor interés de la empresa.

Bondalti se compromete a no recomendar a sus clientes ningún a proveedor o prestador de servicios que no esté debidamente encuadrado en los procedimientos de la empresa o pueda ser visto como una limitación de la competencia.

Bondalti es responsable de cumplir todas las condiciones contractuales con sus proveedores y proveedores de servicios y respetar la confidencialidad de la información compartida, así como todas las cuestiones relacionadas con la propiedad intelectual.

## **2.2 Competencia honesta**

Bondalti se compromete a competir en los mercados en los que actúa de forma leal, íntegra y honesta, en total cumplimiento de la legislación vigente y reprobando vehementemente cualquier acto precursor de competencia desleal.

Todos los colaboradores de Bondalti deberán evitar cualquier situación que pueda constituir competencia ilícita, lo que será castigado de acuerdo con las resoluciones del Defensor de Ética.

## **2.3 Conflicto de intereses**

Un conflicto de intereses se produce siempre que intereses personales (familiares o de cualquier otra naturaleza) de los colaboradores de Bondalti se opongan o estén en riesgo de interponerse con los intereses de Bondalti, impidiendo el correcto cumplimiento de sus deberes profesionales.

Todos los colaboradores deberán estar atentos y evitar situaciones que puedan dar lugar a un conflicto de intereses, siendo mayor la preocupación y la diligencia en el caso de situaciones que puedan implicar corrupción o soborno.

Cualquier situación de potencial conflicto de intereses, deberá ser comunicada de inmediato al Defensor de Ética de Bondalti.

## **2.4 Uso y protección de la propiedad**

Todos los Colaboradores de Bondalti deben asegurar la protección del patrimonio físico, financiero e intelectual de la empresa, para evitar pérdidas, robos, daños o su utilización con fines no autorizados. Estos activos abarcan organigramas, tecnologías de procesamiento y métodos de fabricación, estudios y planes de desarrollo de negocio, así como estrategias de marketing y publicidad, entre otros.

Bondalti reconoce la importancia de su propiedad intelectual, *know-how* y secretos de negocio como factor distintivo, y como tal cuenta con una política de protección específica debidamente implementada y que se comunica periódicamente a sus colaboradores, reprobando vehementemente cualquier violación de la misma.

Del mismo modo, Bondalti asegura el respeto por la protección y el uso no abusivo del patrimonio e información de sus socios de negocio, imponiendo a sus colaboradores el estricto cumplimiento de las normas legales o reglamentarias vigentes.

## **2.5 Registros comerciales y financieros**

Los registros comerciales y financieros son el principal soporte de las decisiones internas de Bondalti y son la base de los informes que se divulgan a los accionistas, inversores, acreedores, agencias gubernamentales y otras partes interesadas. Como tal, para Bondalti es una gran preocupación informar de su actividad económica de forma correcta, transparente, precisa e integral, de acuerdo con la ley y principios contables vigentes, así como otros requisitos relacionados.

Bondalti se compromete a mantener procedimientos de prevención y represión de prácticas ilegales en materias financieras y contables, como el fraude fiscal y el blanqueo de capitales.

### 3. SOCIEDAD

---

Bondalti es una empresa comprometida en el ejercicio de la ciudadanía, que se implica con la comunidad a través de proyectos, donaciones, iniciativas de solidaridad y voluntariado corporativo.

#### 3.1 Responsabilidad sobre el producto

Bondalti está decidida a garantizar la seguridad y la calidad de sus productos a lo largo de todas las etapas de su ciclo de vida, incluyendo el desarrollo, la fabricación, la venta, la distribución y la aplicación.

En este sentido, Bondalti se compromete a aplicar prácticas que aseguren que tanto la producción y el almacenamiento como el transporte y la utilización de sus productos se produzcan de acuerdo con las mejores normas de seguridad, minimizando así el riesgo de incidentes y accidentes, tanto laborales como ambientales, y anticipando y respondiendo a las expectativas y exigencias de la sociedad.

Con el fin de garantizar que todos sus clientes, transportistas y entidades públicas, utilicen y manejen sus productos de la forma más correcta y segura, Bondalti se compromete a divulgar ampliamente toda la información relevante sobre los mismos.

Bondalti colabora activamente con la autoridad portuguesa para la prohibición de las armas químicas, a través de la respuesta periódica a un riguroso cuestionario de verificación e inspección, con vistas a la no proliferación de armas químicas. Asumiendo internamente los principios del *Responsible Care*, Bondalti apoya y cumple todos los requisitos para una gestión responsable de los productos químicos que fabrica, contribuyendo también de esta forma, a la prevención de la diseminación de armas químicas.

#### 3.2 Protección medioambiental y sostenibilidad

La protección del medioambiente es un factor esencial para el éxito del negocio de Bondalti, por lo que se compromete a desarrollar actividades para conseguir los siguientes objetivos ambientales:

- Evaluar y controlar los riesgos derivados de sus actividades con respecto a los empleados, el medioambiente y las poblaciones vecinas, mediante la aplicación de medidas de prevención y monitorización eficaces;
- Implementar un alto sentido de la responsabilidad ambiental en todos los colaboradores, a través de acciones periódicas de formación y sensibilización.

A través de una atenta monitorización de los indicadores ambientales y del establecimiento de un programa de objetivos, metas y acciones, Bondalti se compromete a gestionar de forma responsable sus principales impactos medioambientales y a monitorizar todos los incidentes ocurridos, elaborando acciones preventivas y correctivas con el objetivo de evitar su reaparición en el futuro.

Bondalti establece que los elementos naturales de aire, agua y tierra puedan utilizarse exclusivamente para fines industriales únicamente en el marco de las aprobaciones concedidas por las autoridades competentes. Lo mismo se aplica siempre que levante y opere, o modifique, instalaciones de producción. Cualquier vertido o liberación no autorizada de sustancias debe ser evitada y los residuos deben ser eliminados de acuerdo con los requisitos legales en vigor. En caso de que este servicio sea subcontratado, Bondalti debe asegurarse de que la empresa en cuestión también cumpla con las regulaciones medioambientales vigentes.

Además, Bondalti promueve un sistema de gestión ambiental acorde con los requisitos específicos de las directrices internacionales del sector químico: Responsible Care y Euro Chlor, a través de las cuales ha determinado controlar de forma sistemática los principales aspectos medioambientales de cada una de sus actividades, los consumos de materias primas, agua y energía, así como las emisiones atmosféricas, de efluentes y residuos.

### **3.3 Actividades políticas y contribuciones**

Se prohíbe el uso, bajo cualquier forma, del nombre o imagen de Bondalti, o la referencia a sus negocios y actividades, en propaganda y actividades políticas por parte de cualquier empleado de Bondalti.

Los recursos financieros y materiales de Bondalti no deben ser utilizados para apoyar a ningún candidato a cargo público o partido político y las eventuales excepciones a esta regla requieren de la aprobación previa de los órganos competentes de Bondalti, debidamente fundamentada.

### **3.4 Relación con órganos de comunicación**

Siempre que un empleado reciba una solicitud del exterior para dar una respuesta a la cual no está autorizado, deberá solicitar autorización a su responsable jerárquico para que haga un correcto seguimiento de la cuestión.

Además, todas las solicitudes relacionadas con los medios de comunicación deben enviarse a al gabinete de comunicación externa de Bondalti.

En todas las comunicaciones externas, deben cumplirse las siguientes reglas:

- Respetar los valores de Bondalti, y comunicar siempre con veracidad, honestidad y transparencia;
- Respetar la propiedad intelectual de Bondalti, como por ejemplo las marcas registradas, los derechos de autor y respetar los secretos del negocio, la información confidencial, las normas de divulgación financiera y las directrices de la empresa;
- No divulgar ninguna información confidencial perteneciente a Bondalti o a sus empleados, clientes, proveedores u otros socios de negocios;
- No publicitar productos de Bondalti sin la aprobación previa de la empresa;
- No mencionar clientes, proveedores u otros socios de negocios de Bondalti sin su autorización previa, a menos que dicha información sea de conocimiento público y su divulgación sea lícita;
- No divulgar nunca datos personales de terceros, en particular datos personales obtenidos a través de sus relaciones con Bondalti.

### **3.5 Donativos y voluntariado corporativo**

Bondalti siente especial preocupación por la comunidad que la rodea y procura inculcar ese sentimiento de responsabilidad social a sus empleados, a través del incentivo a la contribución con donativos y a su participación en programas de voluntariado corporativo.

No obstante, ningún empleado deberá realizar donaciones o acciones de solidaridad a instituciones de caridad u ONG en nombre de Bondalti, así como, representar a la empresa en procesos públicos o foros de carácter social, a menos que se solicite expresamente y la empresa lo autorice.



#### 4. SEGUIMIENTO DEL CÓDIGO

Con el fin de garantizar el seguimiento y el cumplimiento del Código de Ética de Bondalti, se prevén las siguientes acciones:

- Fomentar la existencia de mecanismos internos de denuncia y comunicación de irregularidades, asegurando que los mismos están de acuerdo con las normas legales, en particular en materia de confidencialidad y del proceso de tratamiento de la información y de los datos personales;
- Velar por que no tenga lugar ninguna represalia sobre los empleados o terceros que comuniquen de buena fe incumplimientos argumentados al Código ético;
- Revisar, como mínimo cada 2 (años) el Código de Ética y proponer al Comité ejecutivo la aprobación de enmiendas al mismo, manteniendo un registro estadístico de las actualizaciones realizadas.

##### 4.1 Defensor de Ética

El Defensor de Ética, nombrado por el Comité Ejecutivo, , debe ser una persona idónea y con competencias y experiencia en la resolución de situaciones en los ámbitos que se abordan en el presente documento, en particular éticos, jurídicos o de recursos humanos.

Su conducta debe ser totalmente exenta e imparcial, para realizar evaluaciones justas y competentes.

Todos los empleados, accionistas, clientes, proveedores y prestadores de servicios pueden solicitar aclaraciones al Defensor de Ética de Bondalti a través del correo electrónico disponible a tal efecto ([etica@bondalti.com](mailto:etica@bondalti.com)).

También se podrá comunicar al Defensor de Ética cualquier ocurrencia o situación irregular que viole las normas del presente Código. La denuncia solo podrá ser anónima en materia de prevención y lucha contra el acoso (sección 1.6).

A su vez, el Defensor de Ética de Bondalti es responsable de recoger, seguir y resolver los procedimientos de denuncia relativos a las infracciones de este Código, de acuerdo con el Reglamento del Defensor de Ética.

## **4.2 Tratamiento de denuncias**

### **Investigación y respuesta**

Con el fin de garantizar el cumplimiento del presente Código, Bondalti, representada por su Defensor de Ética, se compromete a investigar diligentemente todas las denuncias de casos de conducta inapropiada, tales como violaciones de la ley, reglamentos o políticas y procedimientos de la empresa.

Las investigaciones serán conducidas de forma respetuosa, confidencial y justa, según el procedimiento de acción del Defensor de Ética, descrito en el Reglamento.

Si el Defensor de Ética respaldase una determinada alegación, un equipo nombrado a tal efecto sería responsable de revisar los resultados y determinar la consecuencia final para el/los participante(s) implicado(s) en la conducta inapropiada.

Sin perjuicio de otras consecuencias legales o disciplinarias, los siguientes comportamientos constituyen una violación del Código de Ética: hacer falsas acusaciones conscientemente, mentir al Defensor de Ética, interferir o rechazar apoyar y cooperar en cualquier etapa del proceso de investigación.

### **Utilización abusiva**

Las denuncias abusivas y de mala fe hechas ante el Defensor de Ética pueden resultar en la aplicación de sanciones disciplinarias y procedimientos judiciales.

### **Política de no-represalia**

Como Bondalti cree en la promoción de un ambiente de trabajo en el que las preocupaciones y potenciales problemas son abordados y debatidos abiertamente, Bondalti no permitirá ningún tipo de represalia contra cualquier empleado que, de buena fe, levante una sospechosa o relate un caso de conducta inapropiada o proporcione información relacionada con una investigación de sospecha por mala conducta.

Bondalti se compromete a investigar todas las circunstancias de una posible represalia y aplicar sanciones disciplinarias a todos los empleados involucrados en acciones de esta naturaleza.

### **Sanciones por incumplimiento**

Cada empleado debe asegurarse de que su conducta, así como la conducta de cualquier individuo que responda ante él o ella, esté en todo momento en completa conformidad con el

presente Código y la legislación aplicable, así como con los procedimientos internos de la empresa. La obligación de cumplimiento, tanto por parte de un empleado como de sus subordinados, será un elemento tenido en cuenta en las evaluaciones periódicas de rendimiento.

Siempre que se confirme una situación de conducta inapropiada, los responsables identificados podrán estar sujetos a sanciones disciplinarias previstas en la ley, según el caso, así como a posibles acciones civiles o criminales.

No se permitirá el anonimato del denunciante, excepto en materia de prevención y lucha contra el acoso (sección 1.6 de este Código). En cualquier caso, se garantizará el secreto a quien participe en cualquier acontecimiento en el marco del presente Código, ya sea un empleado perteneciente a la plantilla de la empresa, o no. La participación deberá ser idónea y plausible, y contener una descripción detallada de la situación que se vivió.

## TÉRMINOS Y CONDICIONES

© Bondalti • 2021 • Todos los derechos reservados

El contenido del presente Código de Ética (de ahora en adelante «Contenido») es propiedad exclusiva de Bondalti, de los cedentes y/o de otros titulares de derechos y se encuentra protegido por derechos de propiedad intelectual según los términos de la ley portuguesa, del Derecho de la Unión Europea y de las convenciones internacionales, siendo solo permitida su utilización en las condiciones previstas en estos términos y condiciones.

El término «Contenido» abarca toda y cualquier creación intelectual e información contenida en este Código de Ética, textos, imágenes, dibujos, ilustraciones, fotografías, marcas, logotipos y diseño, así como el propio Código de Ética como creación gráfica.

La copia, reproducción, modificación, distribución y cualquier otro uso del Contenido estará sujeta a la previa autorización por escrita de Bondalti.

La reproducción parcial del Contenido en virtud de los usos libres permitidos por la Ley, en particular con la finalidad de citación, para fines personales, asociativos y profesionales (excluyendo la utilización con fines comerciales o publicitarios) solo está permitida si va acompañada de los siguientes requisitos: (i) divulgación a título gratuito; (ii) respeto por la integridad del Contenido; y (iii) identificación del Código de Ética, mencionando el hecho de que los derechos sobre el mismo quedan reservados.

Versión 3: 16 de marzo de 2021